

## V&G beleidsverklaring

De directie verklaart dat haar beleid erop gericht is te voldoen aan de voorwaarden ten aanzien van veiligheid en gezondheid (V&G) zoals omschreven in de VCU norm (versie2011/05).

Het streven is om optimale veilige arbeidsomstandigheden te bereiken voor al onze interne medewerkers, externe medewerkers en derden waardoor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers zoveel mogelijk gewaarborgd zijn en waardoor het welzijn van hen zoveel als mogelijk wordt bevorderd. Dit streven is het doel van beleid teneinde een zo groot mogelijke bescherming te bieden aan de individuele persoonlijkheden ter voorkoming van persoonlijk letsel. Daartoe spant de bedrijfsleiding in om al het mogelijke te doen ter voorkoming van calamiteiten en / of materiële en milieuschade.

Ten aanzien van het uitlenen is het van belang om zorg te dragen voor een adequate plaatsing van de externe medewerkers met daarbij duidelijke afspraken met de inleenbedrijf zodat de veiligheidsregels worden gerespecteerd.

Bij alle beslissingen en bij de dagelijkse bedrijfsvoering vinden afwegingen plaats, waarbij genoemde uitgangspunten getoetst dienen te worden. De directie realiseert zich dat de hieraan verbonden inspanningen offers vragen t.a.v. de bedrijfsvoering en dat zij de middelen en wegen beschikbaar stelt om deze doelstellingen te bereiken. Dit houdt o.a. in dat de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen zonder kosten beschikbaar worden gesteld aan de eigen medewerkers en dat deze gratis worden onderhouden.

Daarnaast streven wij continu naar een verbetering van het beleid en de uitvoering op het gebied van V&G. Daarvoor zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

- voldoen aan de VCU-norm, de NEN 4400-norm
- voldoen aan de Arbo-wetverplichtingen en aan de eisen van opdrachtgevers
- zorgen voor verbetering van de veiligheidsaspecten van onze uitzendkrachten (middels goede voorbereiding, uitvoering en nazorg van het uitzendwerk)
- veiligheidsbewustzijn van de medewerkers verbeteren

Het beleid voor V&G is volledig geïntegreerd in het ondernemingsbeleid en wordt op basis van prioriteit afgewogen met het overige bedrijfsbeleid. De geformuleerde doelstellingen zijn van het gelijke importantie als andere ondernemingsdoelstellingen. De directie maakt dit beleid en de daaruit volgende afspraken in de organisatie bij alle interne en externe medewerkers bekend, waarbij alle interne en externe medewerkers een gelijke verantwoordelijkheid dragen voor het beperken van ongevallen binnen onze organisatie.

Teneinde het V&G-beleid en de doelstellingen realiseren richt de directie zich op een blijvend stimuleren van de motivatie van alle interne en externe medewerkers.

De directie verklaart verantwoordelijk te zijn voor de uitvoering, bewaking en besturing van het vastgestelde V&G-beleid en zal deze om de drie jaar herzien.

Aldus opgemaakt op 25-10-2021 te Capelle aan den IJssel

H. Geerlings

Algemeen directeur

